

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ライフデザイン
住 所	佐賀県佐賀市駅前中央2丁目1-1 北口ビル2F
電話番号	0952-37-0137

事業所番号	4110103142
管理者名	井崎 大次郎
対象年度	2025年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上	<input type="checkbox"/>	
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	<input type="checkbox"/>	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	<input type="checkbox"/>	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	<input type="checkbox"/>	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	<input checked="" type="checkbox"/>	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	<input type="checkbox"/>	
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満	<input type="checkbox"/>	
⑧1日の平均労働時間が2時間未満	<input type="checkbox"/>	
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	<input type="checkbox"/>	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	<input type="checkbox"/>	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	<input type="checkbox"/>	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上	<input type="checkbox"/>	
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満	<input type="checkbox"/>	
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満	<input type="checkbox"/>	
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検助奨に関する制度 就業規則等で定めている	<input type="checkbox"/>	
②利用者を職員として登用する制度 就業規則等で定めている	<input type="checkbox"/>	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 就業規則等で定めている	<input type="checkbox"/>	
④フレックスタイム制に係る労働条件 就業規則等で定めている	<input type="checkbox"/>	
⑤短時間勤務に係る労働条件 就業規則等で定めている	<input type="checkbox"/>	
⑥時差出勤制度に係る労働条件 就業規則等で定めている	<input type="checkbox"/>	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 就業規則等で定めている	<input type="checkbox"/>	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項 就業規則等で定めている	<input type="checkbox"/>	
小計（注1）		5 点

（※）8項目の合計点（注1）は減点：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 参加した職員が1人以上参加している	<input type="checkbox"/>	
②研修、学会等又は学会誌等において発表 1回以上の場合	<input type="checkbox"/>	
③視察・実習の実施又は受け入れ いずれか一方のみの取組を行っている	<input type="checkbox"/>	
④販路拡大の商談会等への参加 1回以上の場合	<input type="checkbox"/>	
⑤職員の人事評価制度 人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	<input type="checkbox"/>	
⑥ピアサポーターの配置 ピアサポーターを職員として配置している	<input type="checkbox"/>	
⑦第三者評価 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	<input type="checkbox"/>	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	<input type="checkbox"/>	
小計（注2）		5 点

（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	<input type="checkbox"/>	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	<input type="checkbox"/>	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	<input type="checkbox"/>	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	150 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（R7年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	31,033	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	7,622	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

（Ⅱ）生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（R5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	23,158,925	円	利用者に支払った賃金総額	22,484,067	円	収支	674,858	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前々年度（R6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	29,149,553	円	利用者に支払った賃金総額	29,055,104	円	収支	94,449	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

前年度（R7年度）

生産活動収入から経費を除いた額	30,493,718	円	利用者に支払った賃金総額	30,483,615	円	収支	10,103	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（R7年度）における取組（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------	-------------------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
---------------------	--------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input type="checkbox"/>
-----------------------	--------------------------

（Ⅳ）支援力向上

前年度（年度）における取組（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名	ジョブモデルアカデミーによる動画研修を実施。
実施日・受講者数	随時全職員 13人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※研修、学会等名	
実施日	月 日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業所の視察・実習の実施している	<input type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業所名	つくし更生会
実施日/参加者数	令和7年12月17日 1人
※他の事業所名	
実施日/参加者数	月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名	さが障害者おしごとフェア
主催者名	佐賀県障害福祉課就労支援室
日時	R8年1月14日(木)13～16時
内容	来場者に事業所での対応可能な業務についての説明

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑤当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	R5年4月1日
人事評価制度の対象職員数	10名
うち昇給・昇格を行った者	6名
当該人事評価制度の周知方法	会議での状況共有・回覧

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input checked="" type="checkbox"/>
※配置期間	令和6年4月～継続中
就業時間	9:00～18:00
職務内容	職業指導員

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

（Ⅵ）経営改善計画


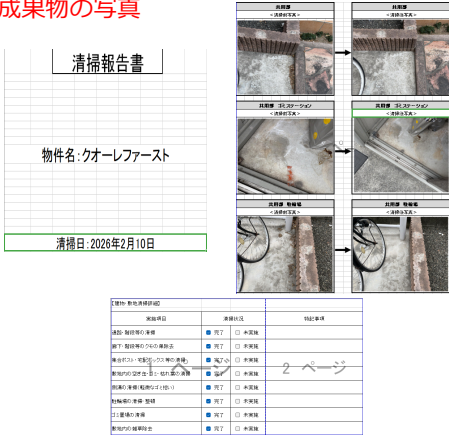
⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日	年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ライフデザイン	事業所番号	4110103142
住 所	佐賀県佐賀市駅前中央2丁目1-1 北口ビル2F	管理者名	井崎 大次郎
電話番号	0952-37-0137	対象年度	2025年度

### 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p><b>活動場所</b> クォーレファースト</p> <p><b>実施日程</b> 2026/2/10(火)</p> <p><b>実施した生産活動・施設外就労の概要</b></p> <p>アパートの清掃</p> <p><b>利用者数 等</b> 2名</p> <p>&lt;目的&gt;</p> <p><b>地域連携活動のねらい</b></p> <p>地域企業と連携して作業等を行うことによって、理解してもらい就労の機会を増やす。</p> <p><b>地域にとってのメリット</b></p> <p>将来の人材発見に繋がる。</p> <p><b>対象者にとってのメリット</b></p> <p>一般就労に必要なスキルを身につけることができる。</p> <p>&lt;成果&gt;</p> <p><b>実施した結果</b></p> <p>清掃、コミュニケーションスキルの向上が見られた。</p> <p><b>得られた成果</b></p> <p>報告、相談等の一般就労で必要なスキルが身についた。</p> <p><b>課題点</b></p> <p>特性に合わせた指示、支援のやり方。</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p><b>活動の様子の写真</b></p>  <p><b>成果物の写真</b></p>  <p><b>活動内容の追加コメント</b></p> <p>清掃活動終了後、報告書の作成を行っている。</p>
--	--

### 連携先の企業等の意見または評価

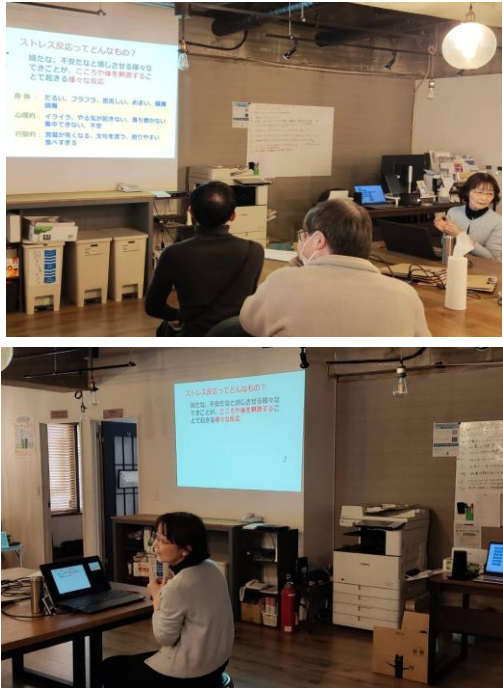
<p><b>連携した結果に対する意見または評価</b></p> <p>清掃により現場が綺麗になり、非常に助かっている。</p> <p><b>今後の連携強化に向けた課題</b></p> <p>利用者さんの特性に合わせてながら、円滑に作業を行えるようにする。</p>			
連携先企業名	ピタットハウス	担当者名	店長 原 賢

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ライフデザイン
住所	佐賀県佐賀市駅前中央 2 丁目1-1 北口ビル2F
電話番号	0952-37-0137

事業所番号	4110103142
管理者名	井崎 大次郎
対象年度	2025年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p><b>活動場所</b> ライフデザイン</p> <p><b>実施日程</b> 2026年3月3日</p> <p><b>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要</b></p> <p>メンタルヘルスの研修として、ストレス対処法などの内容を講義形式で実施。</p> <p><b>利用者数</b> 15名</p> <p>&lt;目的&gt;</p> <p><b>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい</b></p> <p>自身のストレス要因や心身の変化に気づき、適切な対処ができるようになる。</p> <p><b>利用者にとってのメリット</b></p> <p>事業所や一般就労で安定して就労を継続できるようになる。</p> <p>&lt;成果&gt;</p> <p><b>実施した結果</b></p> <p>脳の仕組みやセルフケア、自己表現法の講義を実施。 チェックリストで各自のストレス状況を可視化した。</p> <p><b>得られた成果</b></p> <p>自己管理能力の向上や対人関係の円滑化が見込まれる。 また、早期の休養促進による離職防止やメンタル不調の予防が期待できる。</p> <p><b>課題点</b></p> <p>ワークなど実践的なものがあるとより身につくのではないかと感じた。</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p><b>活動の様子の写真</b></p> 
--	---

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<b>連携した結果に対する意見または評価</b>	
みなさん非常に真剣に受講されており、「自身の思考のくせの把握」や「怒りの感情をコントロールする技術（6秒ルール）」などが身についたと思います。	
職場での円滑なコミュニケーションに不可欠なアサーション（適切な自己表現）についても、理解を深めていただく良い機会となりました。	
<b>今後の連携強化に向けた課題</b>	
今回はストレス対処に関する一般的な内容を中心に構成したため、個々の障害特性や特定の作業現場における具体的な悩みにより密着した内容の提供には至りませんでした。	
次回開催する場合は、事業所側とさらに情報共有を図り、より個別のニーズに即した研修の実施を検討することが課題です。	
<b>連携先企業（担当者）</b>	佐賀産業保健総合支援センター 家永 佐智子 様

## 利用者からの意見・評価

<b>参加した利用者からの意見・評価</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>自身の考え方のくせやストレスに気づくことができました。教えていただいたことを実践して、自分のストレスをコントロールしていきたい。</li> <li>生活習慣の改善や適度な運動などをしてストレスを溜めこまないようにしていきたい。</li> </ul>